

# Stellenbeschreibung

## Physiotherapeut

### Mitarbeiterdaten

Standort / Abteilung:	Stelleninhaber:
-----------------------	-----------------

### Ziel der Stelle

- Sicherstellung einer hohen therapeutischen Qualität, einer optimalen Patientenbetreuung, sowie eines reibungslosen Ablaufs im Zentrum in Absprache und Zusammenarbeit mit der Fachlichen Leitung.
- Der Stelleninhaber hat seine Zusammenarbeit mit anderen Stellen des Unternehmens so zu gestalten, dass der Informationsfluss jederzeit reibungslos funktioniert und insgesamt eine gute Zusammenarbeit gewährleistet ist.

### Hauptaufgaben / wichtigste Zuständigkeiten

- Behandlung von Patienten in der Einzelbehandlung
- Durchführung von Kursen
- Dokumentation der erbrachten Leistungen
- Kommunikation mit den Patienten (Terminvereinbarung / Durchführung von Recall-Maßnahmen)
- Steuerung der Therapie gemäß des NOVOTERGUM-Rückenkonzeptes
- Gestaltung der Therapie unter Beachtung individueller Ziele und Bedürfnisse der Patienten
- Sicherstellung der Patientenzufriedenheit
- Beachtung der Sauberkeits- und Hygienevorschriften
- Beschwerdemanagement
- Umsetzung und Einhaltung der Vorgaben des Qualitätsmanagementsystems im übertragenen Bereich
  - Kenntnis der Inhalte des QM-Handbuchs und der mitgeltenden Dokumente
  - Datenschutz

Neben den angeführten Aufgaben ist der Stelleninhaber verpflichtet, auf Anweisung des Vorgesetzten Einzelaufträge auszuführen, die dem Wesen nach zu seiner Tätigkeit gehören bzw. sich aus der betrieblichen Notwendigkeit ergeben.

### Weisungsbefugnis

Der Stelleninhaber wird angewiesen	fachlich	Fachlicher Leiter
	direkt	Zentrumsmanager
	personell	Regionalleiter
Der Stelleninhaber weisst an	fachlich	X
	direkt	X
	personell	X

### Zeichnungsberechtigung

Der Stelleninhaber zeichnet	im Auftrag (i.A.)
-----------------------------	-------------------

### Vertretungsregelung

Der Stelleninhaber	vertritt Physiotherapeut	wird vertreten durch Physiotherapeut
--------------------	--------------------------	--------------------------------------

# Stellenbeschreibung

## Physiotherapeut

### Anforderungsprofil

#### Fachliche Kompetenzen:

- Berufsausbildung: Physiotherapeut
- Zusatzqualifikationen: KGG zwingend // erwünscht Kursangebote (Rehasport, Pilates ect.)

#### Basisfähigkeiten

- gute Kommunikationsfähigkeit
- kunden- und dienstleistungsorientiertes Handeln
- eigenverantwortliche Arbeitsweise

### Kernkompetenzen

#### Geschäftsbewusstsein:

- Ist sich der Folgen und der Auswirkung seines Tun und Handelns auf Mitarbeiter und Unternehmen bewusst

#### Effektive Entscheidungen:

- Priorisierung von Aufgaben im Tagesgeschäft nach Wichtigkeit
- Zieht logische Schlussfolgerungen. Erkennt die Auswirkungen von Ereignissen bzw. Informationen
- Setzt Standardverfahren ein, um Probleme in eindeutig definierten Arbeitssituationen zu lösen

#### Partnerschaft und Teamarbeit:

- Fördert aktiv den Teamgeist
- Vertieft sein Know-How und setzt es zur Erreichung der Teamziele ein

#### Leistungsorientierung:

- Arbeitet strukturiert und organisiert
- Setzt sich Ziele und erreicht bzw. übertrifft diese

### Rechtspflichten

Der Stelleninhaber nimmt im Rahmen der beschriebenen Stelle folgende Rechtspflichten\* wahr:

- Einhalten aller internen und externen Regelungen bzw. rechtliche Vorgaben. Dies gilt insbesondere für alle datenschutz-, arbeits-, sozialversicherungs- Gesetze.
- Wahrnehmung von Berichts- und Informationspflichten gegenüber Vorgesetzten und Dritten.

\*Diese Aufzählung ist nicht abschließend. Weitere Pflichten ergeben sich aus Gesetzen, internen und externen Regelungen bzw. können auf den Stelleninhaber delegiert werden.

### Sonstiges

Die Stellenbeschreibung tritt als Bestandteil des Arbeitsvertrags mit dessen Unterzeichnung in Kraft.

Im Sinne des Gleichbehandlungsgesetzes gilt die gewählte Form der personenbezogenen Bezeichnung für beide Geschlechter